

# 在宅就労支援プログラム 就労準備 ⑦

2020/05/15(金) a.m.

一般社団法人リエンゲージメント



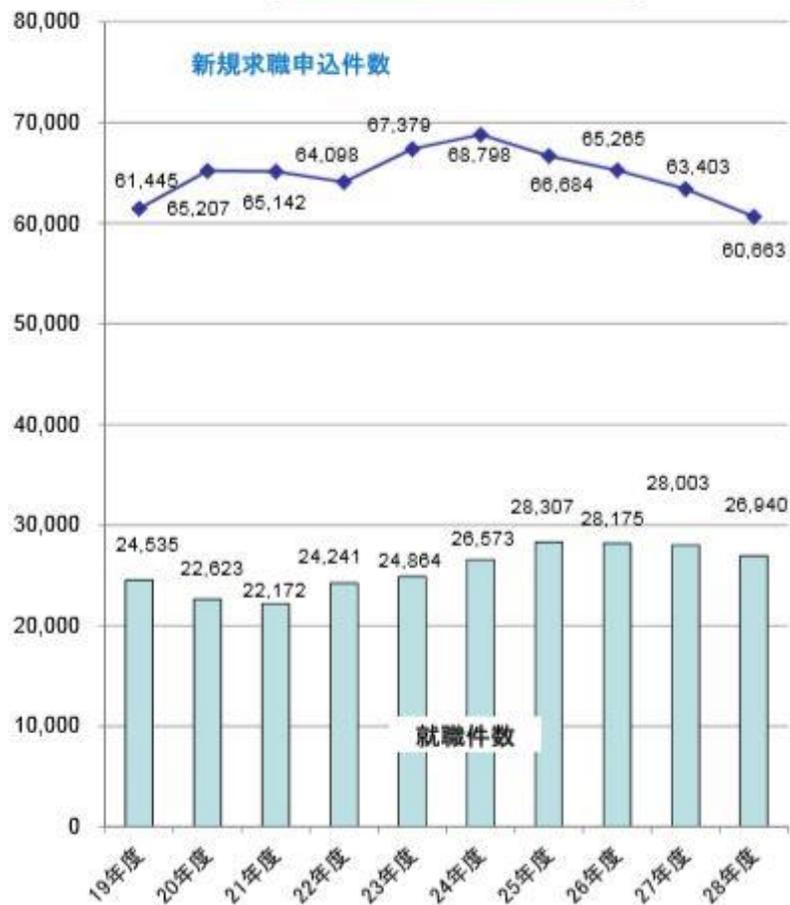
本日のテーマ

「企業に求められる人材」

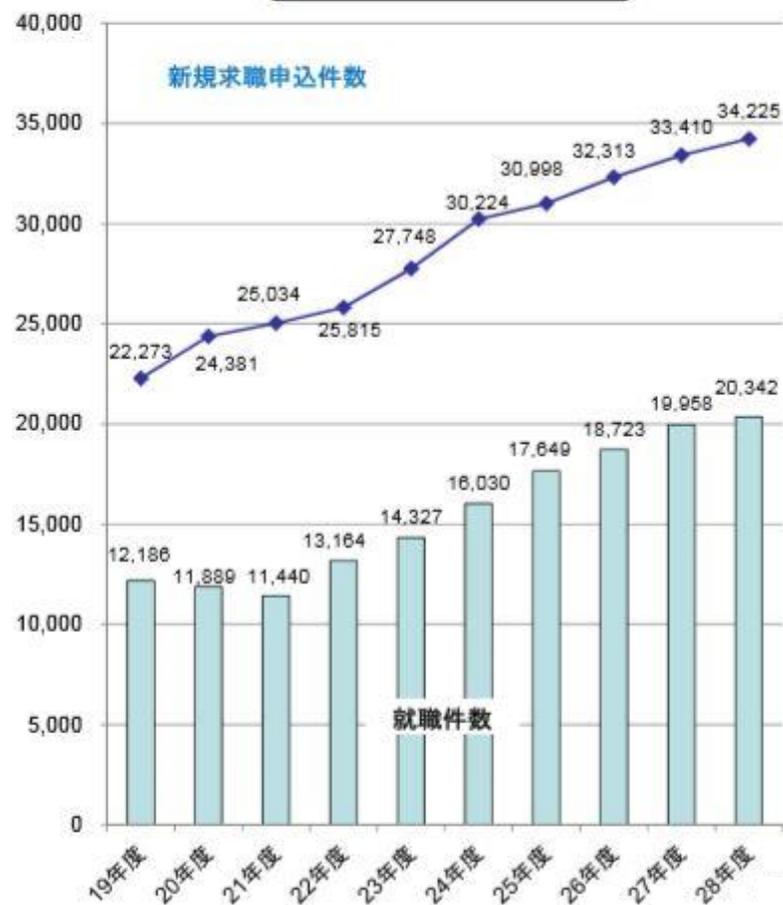


# 障害者の雇用状況

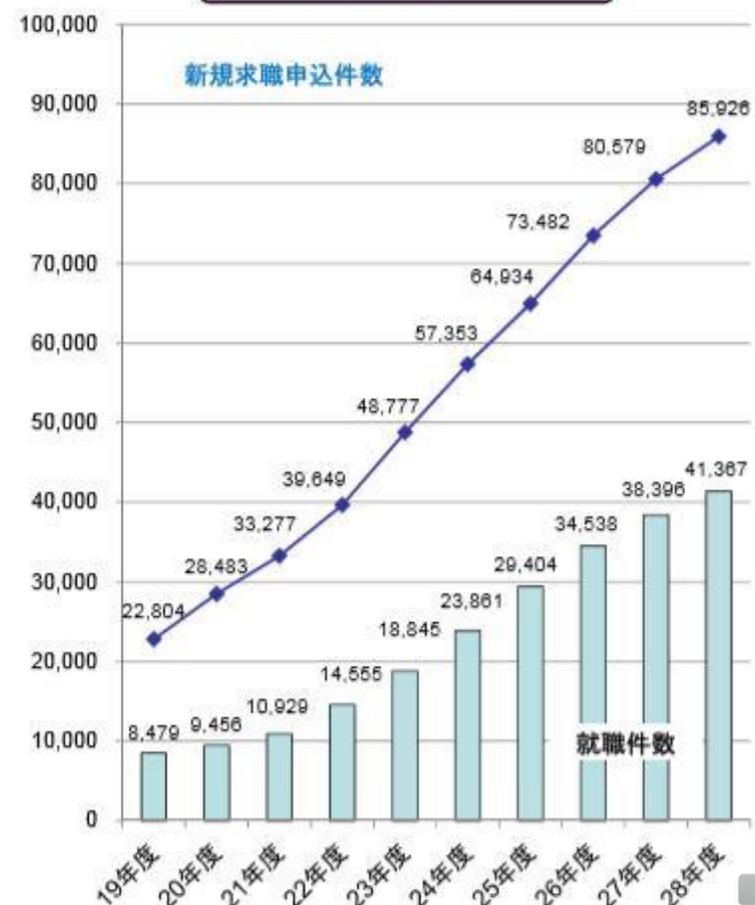
## 身体障害者



## 知的障害者

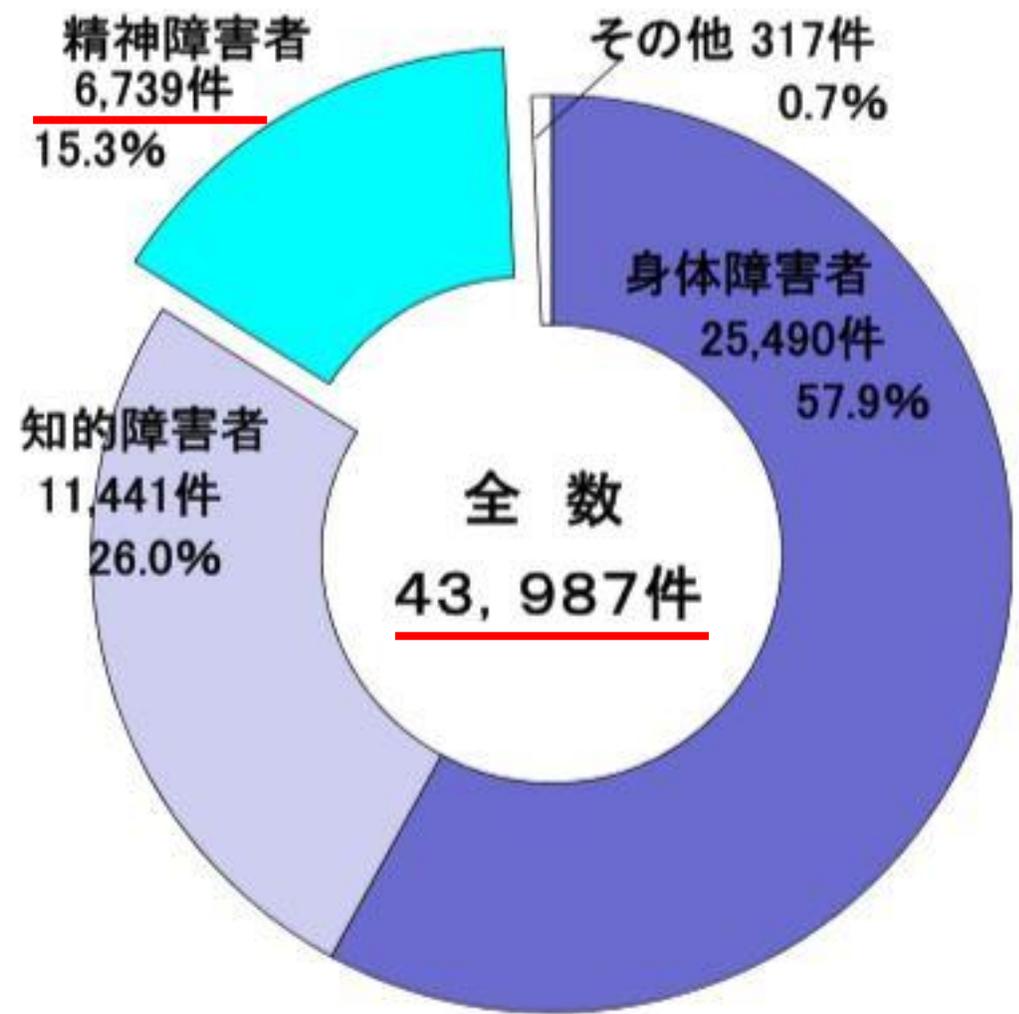


## 精神障害者

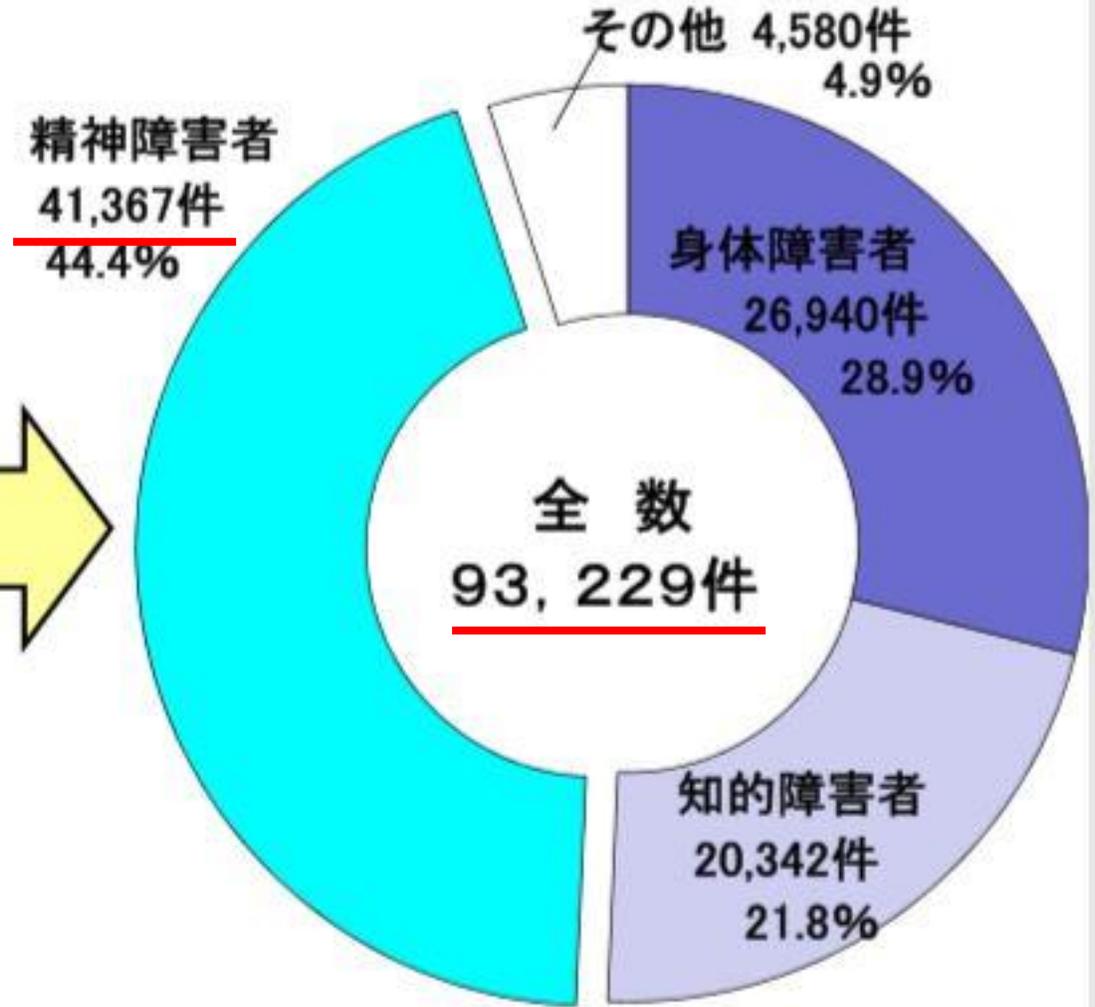


# ハローワークにおける障害者の就職状況

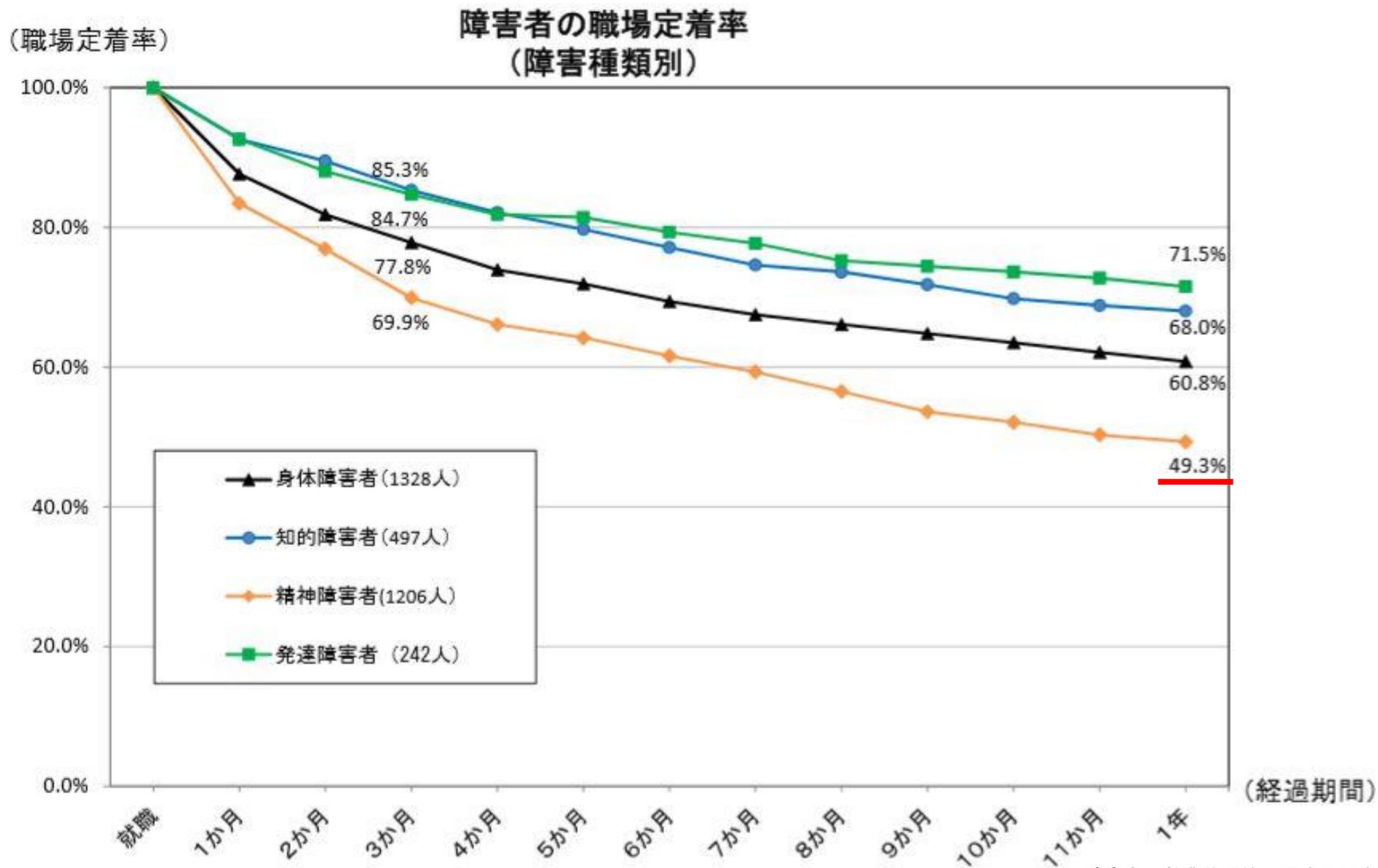
平成18年度



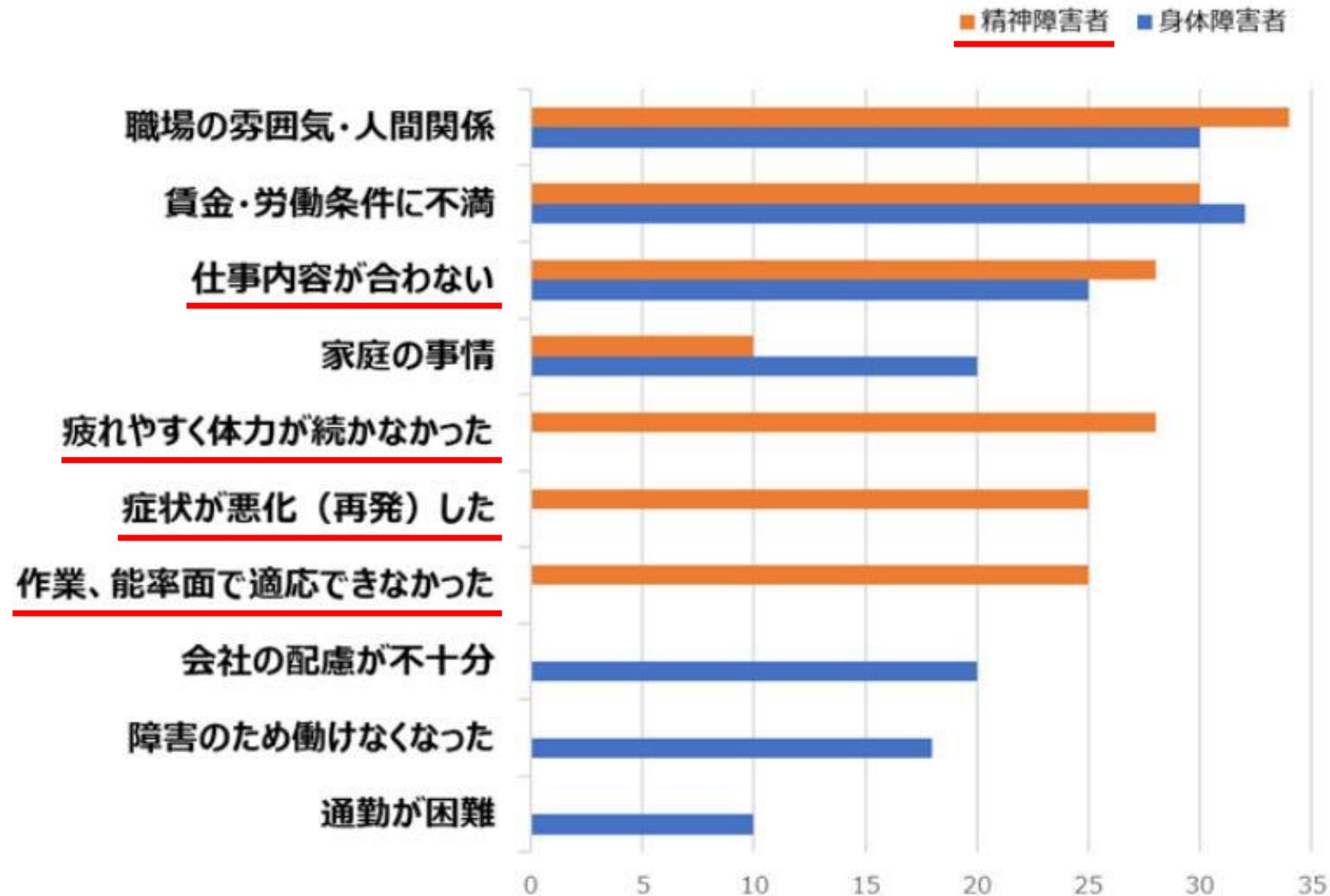
平成28年度



# 障害者の職場定着率

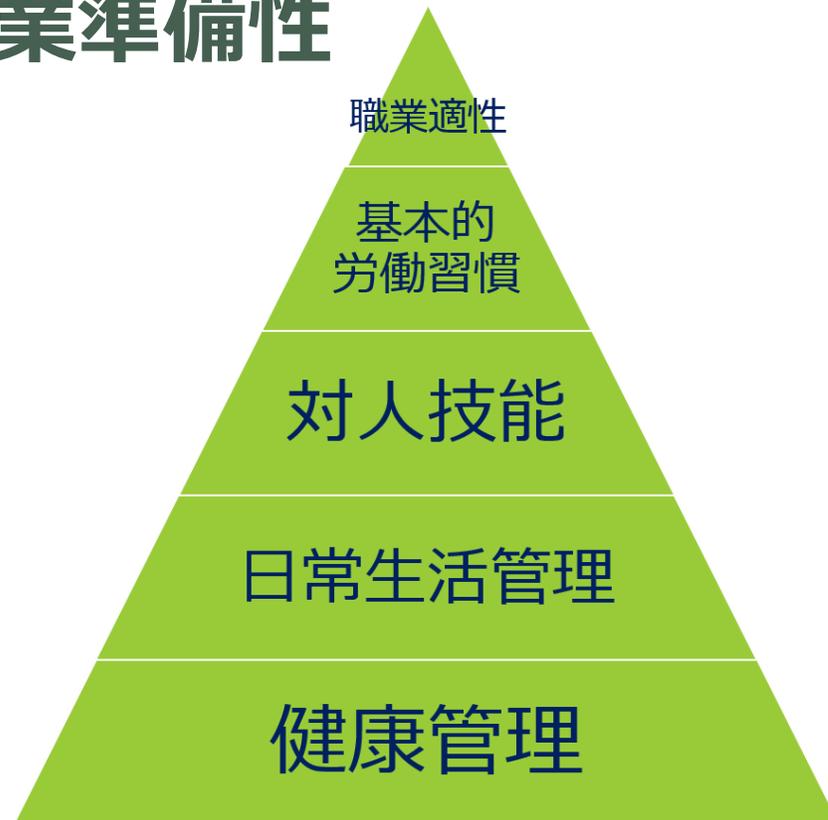


# 離職の理由



# 職場に定着するために必要なものは？ ①

## 職業準備性



働くことについての理解、生活習慣、作業遂行能力、対人関係のスキルなど基礎的な能力のことです。

職種や障害の有無を問わず、職業生活を始める上で必要とされる



## 採用時に企業が求めているもの

① 勤怠の安定

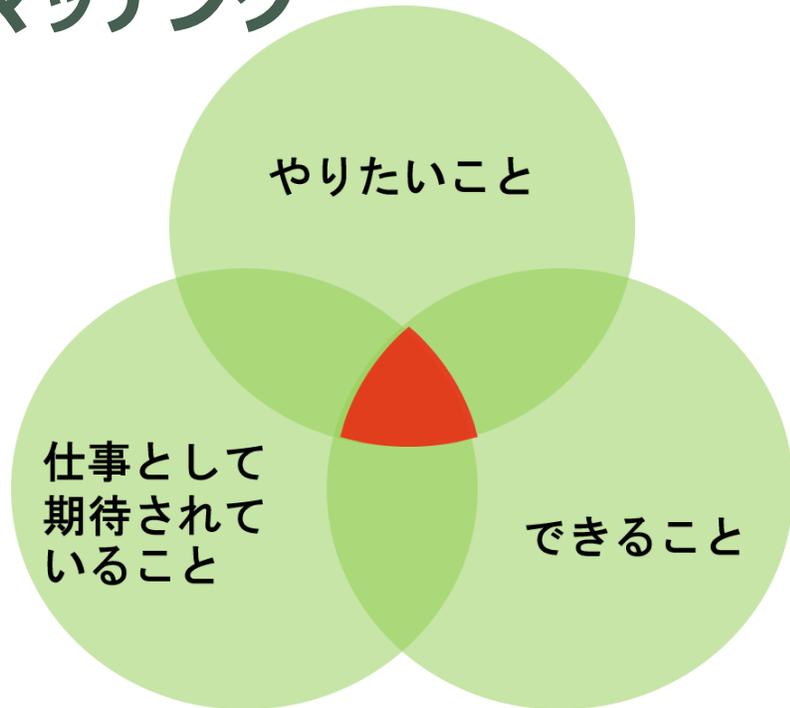
② 心身のセルフマネジメント

③ 良好なコミュニケーション



## 職場に定着するために必要なものは？ ②

### マッチング



自分の『やりたいこと』、『できること』と『仕事として期待されていること』が重なる。

仕事として期待されていること



- ・仕事の経験
- ・企業が求める人物像





夢・遊び・感動のある職場へ

株式会社 バンダイナムコウイール

バンダイナムコウイールは障がい者雇用促進を目的としたバンダイナムコグループの特例子会社です。

# バンダイナムコウイール

- 求めるスキル
  - PC操作（エクセル、ワード、メール対応）ができる
  - 作業指示書に従って業務を進められる
  - 業務上必要な、報告/連絡/相談ができる
  - ビジネスマナー、社会人マナーが身につけている（言葉遣い、あいさつなど）
  - 指示や指導を受け止め行動が修正できる



# 三菱商事RtMジャパン

- 求める人物像
  - 明るく誰とでもコミュニケーションをとれる方
  - 誰かの為に何かをすることにやりがいを感じる方
  - 向上心のある方
  - 分からないことを素直に周りに発言してくれる方



# 湘南ゼミナールオーシャン

- 求める人材
  - 湘南ゼミナールオーシャンの理念、風土・文化にご賛同いただける方
  - 働く意欲があり、安定して貢献する努力ができる方
  - ご自身の障がいを受け入れ、セルフコントロールする努力ができる方
  - 医療機関や支援機関のサポートを受け入れることのできる方
  - 一緒に働く方の特性を理解し協力して働くことのできる方



# シダックスオフィスパートナー

- 企業が求める人材像
  - 障がいがあってもなくても継続的に会社に貢献できる（戦力となる）人材を求めています。
- 企業が採用したい人
  - 社会人として、会社と社会のルールを理解できる人
  - 後輩・同僚・先輩・上司の中で自分の立ち位置が理解できる人
  - 必要なコミュニケーションがとれ、チームワーク良く仕事ができる人
  - 自分自身の成長を意識し、安定的に能力を発揮し続けられる人、また積極的に学ぶ意識の高い人
  - 仕事の質と量を常に意識し、会社の成長に貢献したいと考え、行動できる人



## [ワーク]

①あなたが障害者雇用をしている企業の担当者だとしたら、採用する人に何を求めますか？ 優先度が高いと思うものを3つ挙げて、それぞれなぜそれが重要であるかを考えてください。

②このプログラムで例としてあげた企業が求めることのうち、現在の自分では不十分と感じていることは何ですか。これはいくつ挙げていただいても結構です。それぞれについて改善するためにはどのような取り組みをする必要があるかも考えてください。

上記課題の実施結果についてメールで報告してください。報告の形式は、メールに直接打ち込んでも構いませんし、Word等を添付でも結構です。

プログラムはここで終了です。お疲れ様でした。





おつかれさまでした

