

在宅就労支援プログラム 就労準備 ⑥

2020/05/08(金) a.m.

一般社団法人リエンゲージメント



本日のテーマ

「特例子会社」



法定雇用率

障害者雇用促進法（障害者の雇用の促進等に関する法律）

障害のある人が雇用される割合が一定以上になるよう義務付ける
「**障害者雇用率制度**」

雇用主が守らなければならない障害者雇用率 ⇒ **法定雇用率**



現在の法定雇用率

事業主区分	法定雇用率	(令和3年4月までに)
民間企業	2.2%	⇒ 2.3%
国、地方公共団体等	2.3%	⇒ 2.4%
都道府県などの教育委員会	2.4%	⇒ 2.5%

- ・ 法定雇用率2.2% ⇒ 45.5人以上の労働者がいる企業は1人以上の障害者を雇用義務
- ・ 法定雇用率を達成していない事業主 ⇒ 「障害者雇用納付金」の徴収
- ・ 法定雇用率を超過して達成している事業主 ⇒ 「調整金」や「報奨金」の支給
- ・ 障害者の雇用率が著しく低い事業主 ⇒ ハローワークが雇入れ計画の実施についての指導
⇒ それでも法定雇用率が特に低い企業は、企業名を公表



障害者雇用率（法定雇用率）の算定方法

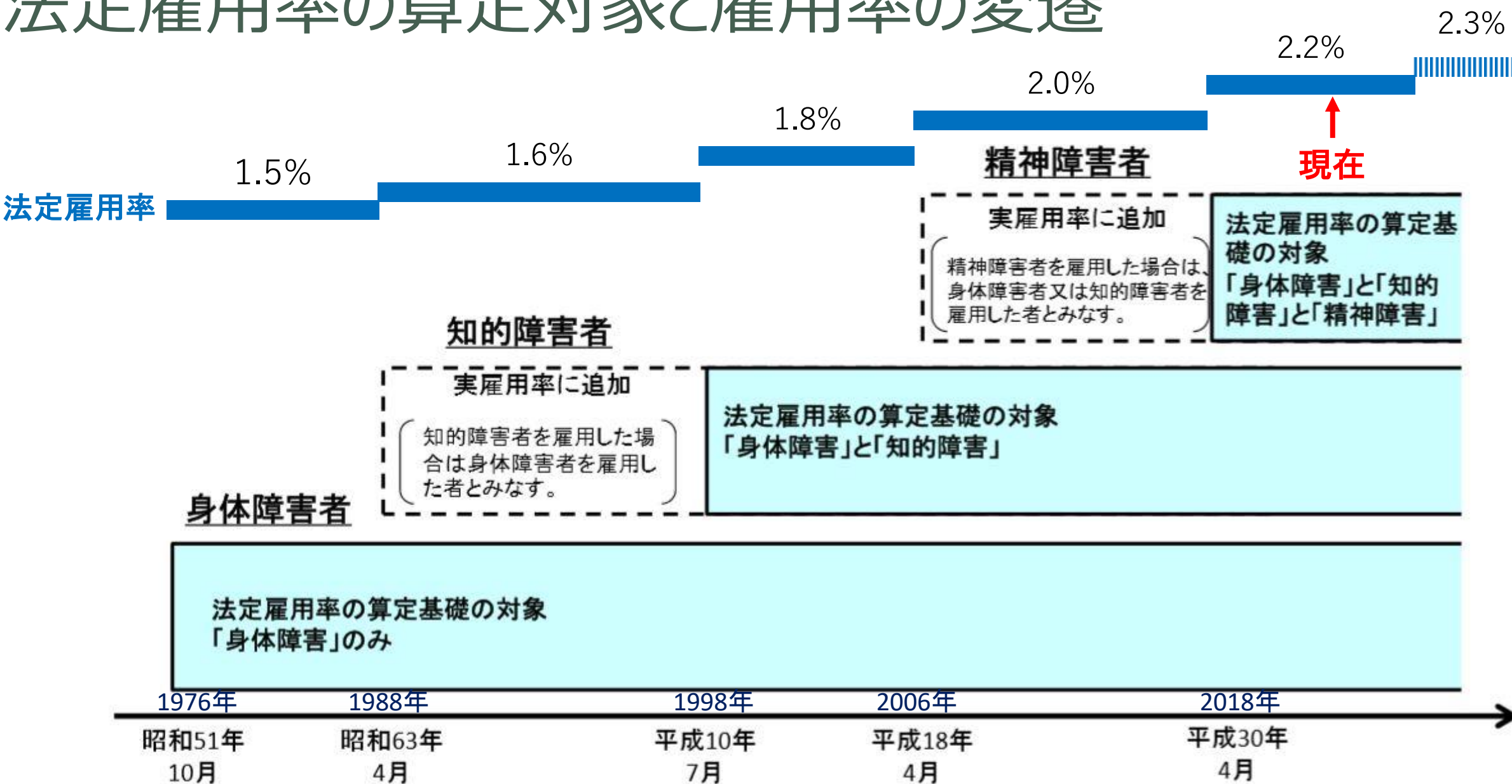
障害者について、一般労働者と同じ水準において常用労働者となり得る機会を確保することとし、常用労働者の数に対する割合（障害者雇用率）を設定し、事業主等に障害者雇用率達成義務を課すことにより、それを保障するものである。

■ 民間企業における雇用率設定基準

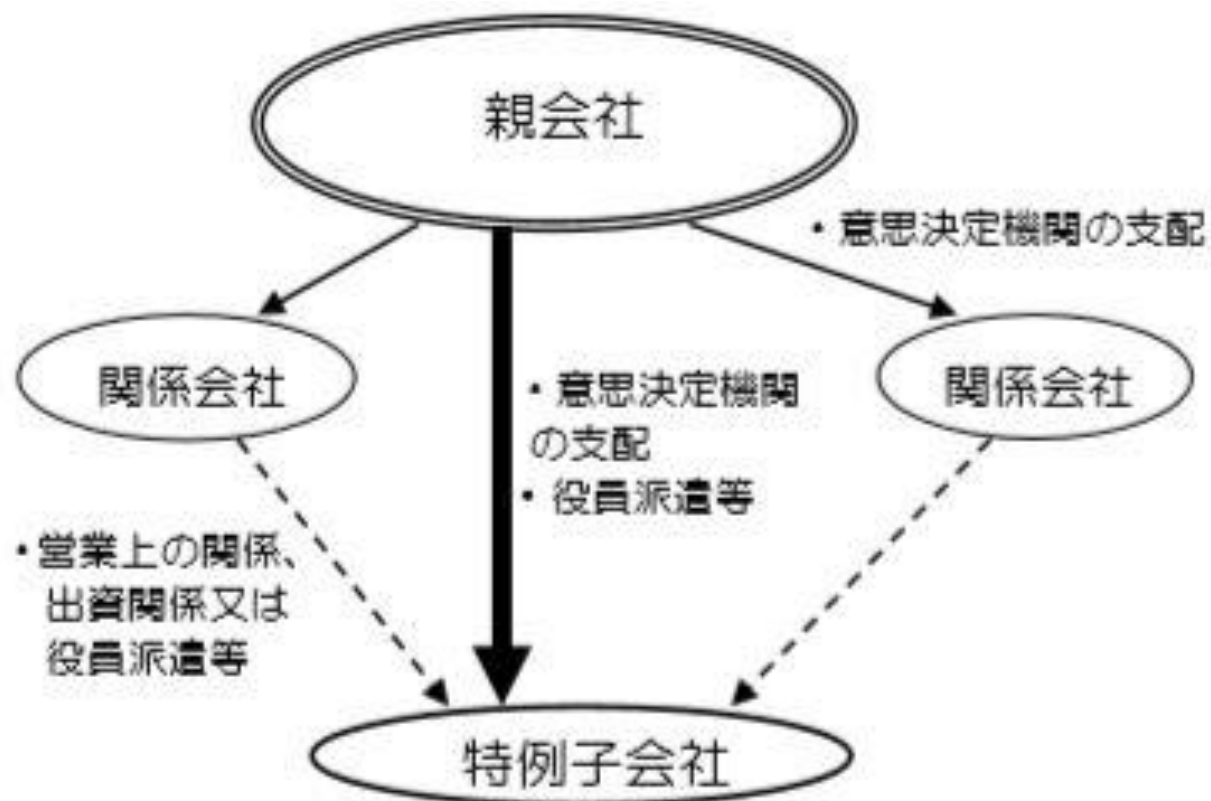
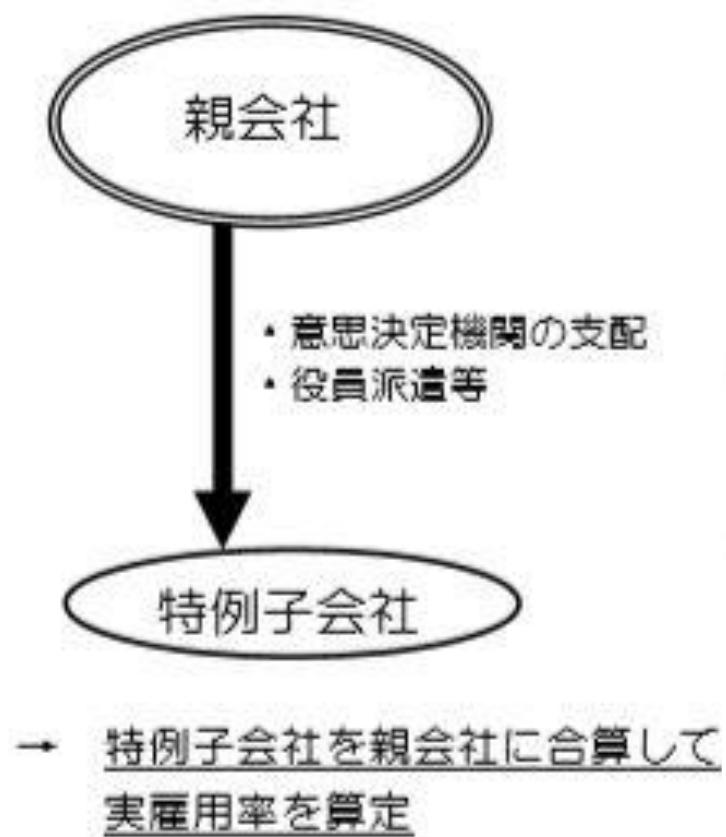
$$\text{障害者雇用率} = \frac{\begin{array}{l} \text{身体障害者、知的障害者及び精神障害者である常用労働者の数} \\ + \text{失業している身体障害者、知的障害者及び精神障害者の数} \end{array}}{\text{常用労働者数} + \text{失業者数}}$$



法定雇用率の算定対象と雇用率の変遷



特例子会社とは



特例子会社の要件

- 親会社の要件
 - 親会社が、当該子会社の意思決定機関（株主総会等）を支配していること。
- 子会社の要件
 - 親会社との人的関係が緊密であること。
 - 雇用される障害者が5人以上で、全従業員に占める割合が20%以上であること。また、雇用される障害者に占める重度身体障害者、知的障害者及び精神障害者の割合が30%以上であること。
 - 障害者の雇用管理を適正に行うに足る能力を有していること。（具体的には、障害者のための施設の改善、専任の指導員の配置等）



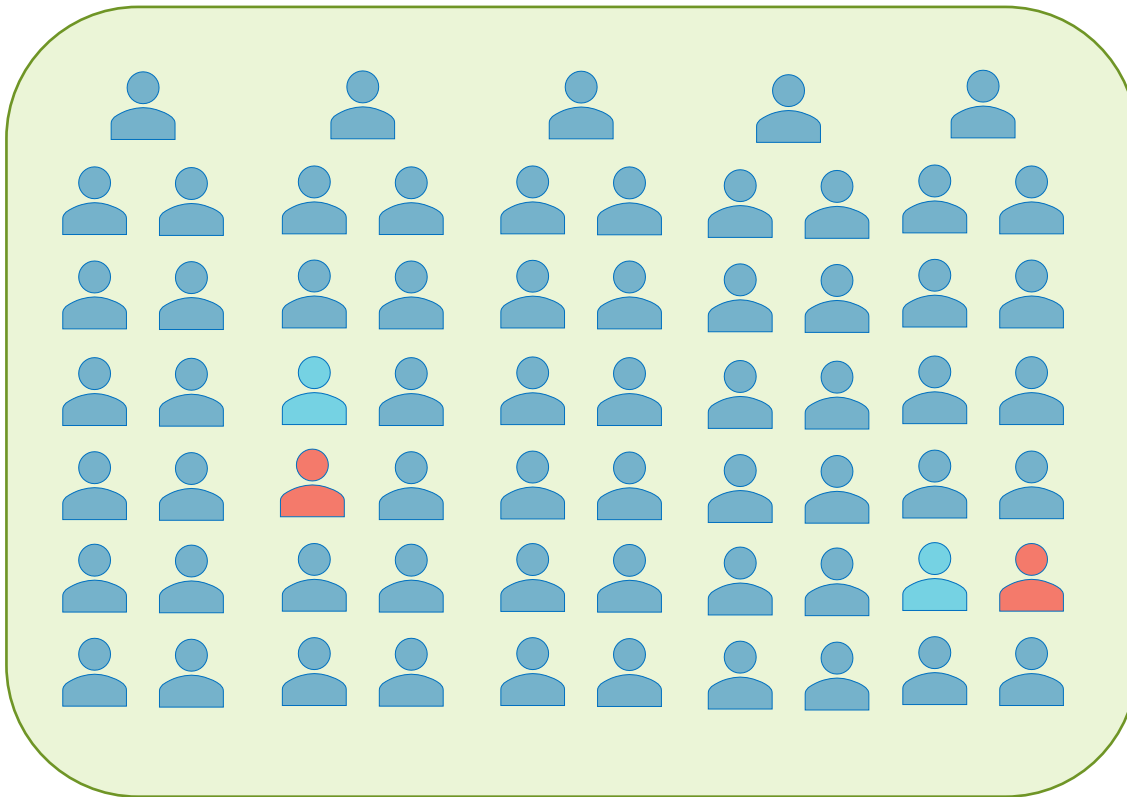
特例子会社 現状（平成30年6月1日現在）

- 全国の特例子会社数 486社
- 特例子会社の多い都道府県
 - 東京都 152社
 - 神奈川県 47社
 - 大阪府 38社
 - 埼玉県 25社
 - 愛知県 23社
 - 兵庫県 23社

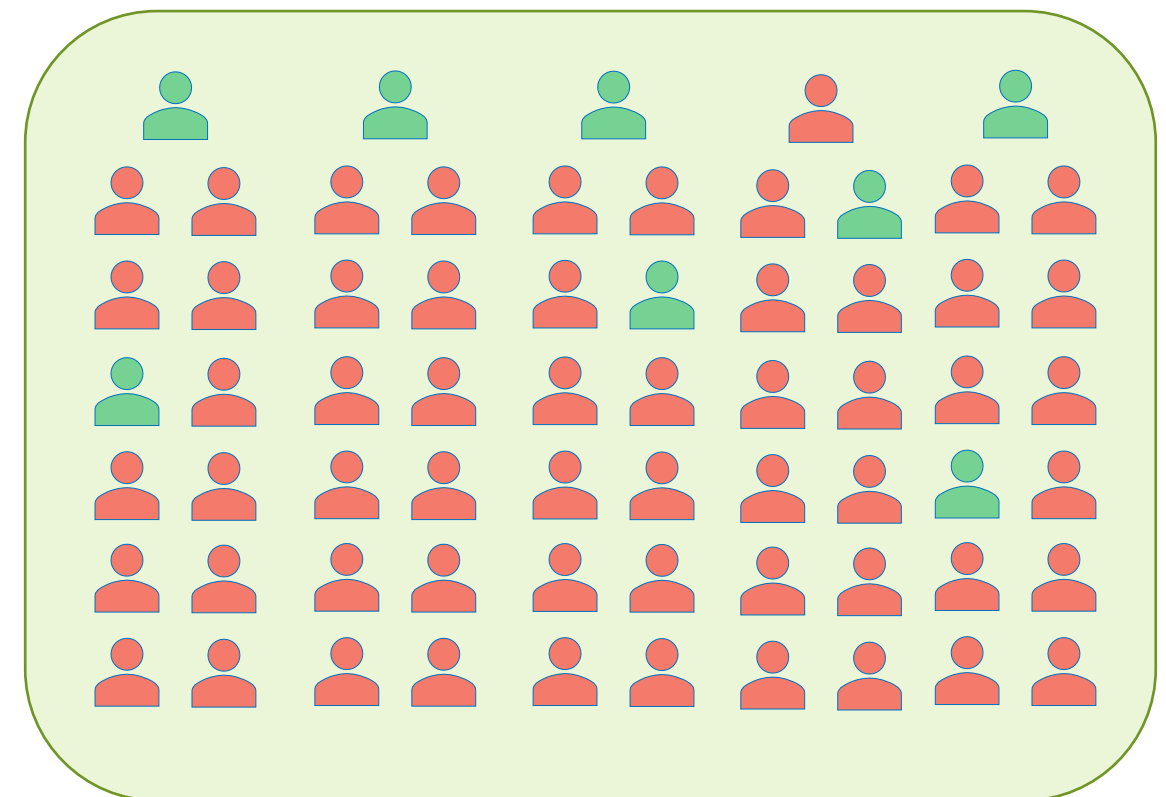


イメージ図

・ 一般企業



・ 特例子会社



オープン就労者
(障害者)



一般社員 (



業務指示者)



援助スタッフ



特例子会社 ～事業主にとってのメリット

- 障害の特性に配慮した仕事の確保・職場環境の整備が容易となり、これにより障害者の能力を十分に引き出すことができる。
- 障害者の受け入れに当たっての設備投資を集中化できる。
- 職場定着率が高まり、生産性の向上が期待できる。
- 親会社と異なる労働条件の設定が可能となり、弾力的な雇用管理が可能となる。



特例子会社 ～障害者にとってのメリット

- 特例子会社の設立により、雇用機会の拡大が図られる。
- 障害者に配慮された職場環境の中で、個々人の能力を発揮する機会が確保される。



特例子会社の取り組みの例

- 労働時間
 - 障害に配慮した短時間勤務制度
 - フレックスタイムなど柔軟な労働時間制度
 - 通院休暇制度
- 能力発揮やキャリアアップのための取り組み
 - 業務について支援・指導を行う特別スタッフ、ジョブコーチの配置
 - 定期的な面談・相談
 - 特別な休憩室の設置



[ワーク]

①あなたは、特例子会社で就労することを希望しますか？ 希望する場合は特例子会社のどんなところが良いと思いますか？ また希望しない場合はその理由を書いてください。

②特例子会社の一例として大阪にある「株式会社かんでんエルハート」についてインターネットで調べてみましょう。（URL: <http://www.klh.co.jp/> を直接入力するか、「かんでんエルハート」で検索。）

Webの情報を見て、この会社の業務内容や従業員へのサポート、仕事の工夫等で興味を持ったものを書き出してください。

上記課題の実施結果についてメールで報告してください。報告の形式は、メールに直接打ち込んでも構いませんし、Word等を添付でも結構です。

プログラムはここで終了です。お疲れ様でした。





おつかれさまでした

